

Nr.J...../.....19.06.2026



Anexa 3 la Procedură

ANUNȚ DE SELECȚIE

(beneficiarul în proiect)
Liceul Danubius Calarasi

anunță scoaterea la concurs
a unor posturi în afara organigramei de experți
în cadrul proiectului
"Șansă - Oportunități pentru Tinerii Profesioniști"
SMIS 352032

**se va completa dupa caz, cu specificul anunțului de selecție*

I. INFORMAȚII PROIECT

Prezentare succintă proiect:

Proiectul propune implementarea, pe o perioadă de 36 de luni, a unui ansamblu complex de măsuri integrate menite să faciliteze accesul la programe de formare profesională și să prevină ori să diminueze fenomenul de abandon școlar și părăsire timpurie a școlii în învățământul profesional și tehnic (ÎPT). Intervenția, fundamentată pe principii de incluziune educațională, se adresează cadrelor didactice, elevilor și părinților acestora, dar și comunității locale, prin activități de formare, acțiuni de informare și campanii de conștientizare. Etapa inițială va fi consacrată formării cadrelor didactice în domeniul individualizării procesului de predare-învățare și al utilizării unor metode didactice inovatoare, adaptate elevilor proveniți din medii defavorizate sau cu cerințe educaționale speciale. Ulterior, cadrele didactice formate vor aplica intervenții personalizate, vor derula campanii educaționale și vor sprijini elevii și părinții prin programe remediale și servicii de consiliere, toate măsurile fiind perfect aliniate obiectivelor apelului ESO4.6 din PEO. Pentru atingerea obiectivului general este necesară atingerea celor 6 obiective specifice propuse, fiecare obiectiv propunând măsuri concrete de sprijin care prin implementarea lor să amelioreze starea de fapt în care se regăsește grupul țintă și să contribuie la atingerea rezultatelor și a indicatorilor apelului de proiecte. OS1 are drept scop derularea de către Beneficiar a activităților de informare și publicitate pe toată durata de implementare a proiectului. OS2 În primele 3 luni de implementare, 16 cadre didactice din ÎPT, inclusiv în sistem dual, vor participa la un program intensiv de formare, dobândind competențe certificate pentru aplicarea strategiilor educaționale personalizate și a metodologiilor didactice inovative, adaptate elevilor din grupuri vulnerabile. OS3 Pe o perioadă de 31 de luni, proiectul va identifica, selecta și monitoriza 400 de elevi ai LICEUL "DANUBIUS" CĂLĂRAȘI și LICEUL TEHNOLOGIC "DAN MATEESCU" CĂLĂRAȘI, aflați în risc de abandon școlar sau proveniți din medii defavorizate, prin campanii de screening educațional și prin elaborarea de planuri individuale de intervenție și monitorizare. OS4 Acordarea de sprijin personalizat pentru acces și prevenirea părăsirii școlii, în decursul a 31 de luni, pentru 400 de elevi ce vor beneficia de acțiuni cu caracter educațional, psiho-social și recreativ și dezvoltare personală și profesională, precum și de sprijin financiar sub formă de subvenții, în scopul reducerii riscului de abandon școlar. OS5 prevede dezvoltarea de programe de informare și conștientizare pentru întreaga comunitate, de sprijin, consiliere și educație parentală, cu focalizare pe părinții copiilor provenind din grupuri vulnerabile, pentru prevenirea și combaterea abandonului școlar și a părăsirii timpurii a școlii. Programul, derulat 31 luni, include acțiuni specifice implicând direct 180 de elevi (150 din cls VII-VIII și 30 din ÎPT) și 110 părinți, pentru creșterea gradului de conștientizare asupra rolului esențial al familiei în prevenirea părăsirii timpurii a școlii. OS6 prevede derularea de programe remediale și suport

multidisciplinar derulat în decursul a 31 de luni 220 de elevi din ÎPT vor participa la activități remediale complexe, sesiuni de pregătire, consiliere psihologică și activități socio-educative, vizând îmbunătățirea performanțelor școlare și dezvoltarea competențelor socio-emoționale și profesionale necesare integrării sociale și pe piața muncii. Obiectivul general al proiectului participă la îndeplinirea obiectivului general al programului, precum și la susținerea atingerii rezultatelor OS ESO4.6 al PEO.

Beneficiar: LICEUL DANUBIUS CALARASI
Durata proiectului: 36 luni

II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Scopul anunțului de selecție este acela de a recruta experți în afara organigramei organizației pentru implementarea proiectului *"Șansă - Oportunități pentru Tinerii Profesioniști" SMIS 352032*

În vederea atingerii rezultatelor de proiect din Cererea de finanțare, partenerul va selecta și contracta experți potrivit Tabelului de mai jos.

Nr. crt.	(Sub)activitatea nr. si denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata estimativa a activității	Nr.ore/expert /lună
1.	A1.1. Managementul general al proiectului: planificarea, organizarea, conducerea și controlul proiectului	A1.1 - Manager de proiect	1	Iunie 2026 - Mai 2029	84
2.	A1.1. Managementul general al proiectului: planificarea, organizarea, conducerea și controlul proiectului	A1.1 - Asistent manager	1	Iunie 2026 - Mai 2029	84
3.	A1.1. Managementul general al proiectului: planificarea, organizarea, conducerea și controlul proiectului	A1.1 - Responsabil financiar	1	Iunie 2026 - Mai 2029	56
4.	A4.1 Identificarea	A4.1 - Expert implementare	1	Noiembrie 2026 - Mai	84

	elevilor în risc de abandon școlar sau de părăsire timpurie a școlii și / sau a elevilor care provin din grupuri sau medii defavorizate și care necesită sprijin	activități partener asociat		2029	
5.	A4.1 Identificarea elevilor în risc de abandon școlar sau de părăsire timpurie a școlii și / sau a elevilor care provin din grupuri sau medii defavorizate și care necesită sprijin	A4.1 - Responsabil comunicare grup tinta	1	Noiembrie 2026 - Mai 2029	84
6.	A4.1 Identificarea elevilor în risc de abandon școlar sau de părăsire timpurie a școlii și / sau a elevilor care provin din grupuri sau medii defavorizate și care necesită sprijin	A4.1 - Responsabil MATE 1	1	Noiembrie 2026 - Mai 2029	42
7.	A4.1 Identificarea elevilor în risc de abandon școlar sau de părăsire timpurie a școlii și / sau a elevilor care provin din	A4.1 - Responsabil MATE 2	1	Noiembrie 2026 - Mai 2029	42

	grupuri sau medii defavorizate și care necesită sprijin				
8.	A5.1. Intervenții integrate centrate pe creșterea accesibilității la programele de formare profesională și spre prevenirea și reducerea fenomenului de părăsire timpurie la nivelul IPT	A5.1 - Coordonator masuri de sprijin	1	Noiembrie 2026 - Mai 2029	63
9.	A5.1. Intervenții integrate centrate pe creșterea accesibilității la programele de formare profesională și spre prevenirea și reducerea fenomenului de părăsire timpurie la nivelul IPT	A5.1 - Coordonator masuri implicare GT	1	Noiembrie 2026 - Mai 2029	84
10.	A5.1. Intervenții integrate centrate pe creșterea accesibilității la programele de formare profesională și spre prevenirea și reducerea fenomenului de părăsire timpurie la nivelul IPT	A5.1 - Responsabil activitate mentorat	1	Noiembrie 2026 - Mai 2029	35
11.	A5.1. Intervenții integrate	A5.1 - Responsabil activitati	1	Noiembrie 2026 - Mai 2029	35

	centrate pe creșterea accesibilității la programele de formare profesională și spre prevenirea și reducerea fenomenului de părăsire timpurie la nivelul IPT	extracurricular e 1			
12.	A5.1. Intervenții integrate centrate pe creșterea accesibilității la programele de formare profesională și spre prevenirea și reducerea fenomenului de părăsire timpurie la nivelul IPT	A5.1 - Responsabil activitati extracurricular e 2	1	Noiembrie 2026 - Mai 2029	35
13.	A5.1. Intervenții integrate centrate pe creșterea accesibilității la programele de formare profesională și spre prevenirea și reducerea fenomenului de părăsire timpurie la nivelul IPT	A5.1 - Responsabil activitati extracurricular e 3	1	Noiembrie 2026 - Mai 2029	35
14.	A5.1. Intervenții integrate centrate pe creșterea accesibilității la programele de formare profesională și spre prevenirea și reducerea	A5.1 - Responsabil activitati extracurricular e 4	1	Noiembrie 2026 - Mai 2029	35

	fenomenului de părăsire timpurie la nivelul IPT				
15.	A5.1. Intervenții integrate centrate pe creșterea accesibilității la programele de formare profesională și spre prevenirea și reducerea fenomenului de părăsire timpurie la nivelul IPT	A5.1 - Responsabil activitati extracurriculare 5	1	Noiembrie 2026 - Mai 2029	35
16.	A6.1 Dezvoltarea de campanii și intervenții educaționale orientate spre diminuarea riscului de excluziune educațională prin abandon sau părăsire timpurie a școlii	A6.1 - Specialist educațional	1	Noiembrie 2026 - Mai 2029	42
17.	A7.1 Implementarea de programe remediale complexe, inclusiv măsuri educaționale și de suport adaptate riscului de abandon școlar al elevilor cu risc educațional din IPT	A7.1 - Coordonator activitati remediale	1	Noiembrie 2026 - Mai 2029	84
18.	A7.1 Implementarea de programe remediale complexe,	A7.1 - Responsabil activitati remediale 1	1	Noiembrie 2026 - Mai 2029	40

	inclusiv măsuri educaționale și de suport adaptate riscului de abandon școlar al elevilor cu risc educațional din IPT				
19.	A7.1 Implementarea de programe remediale complexe, inclusiv măsuri educaționale și de suport adaptate riscului de abandon școlar al elevilor cu risc educațional din IPT	A7.1 - Responsabil activitati remediale 2	1	Noiembrie 2026 - Mai 2029	40
20.	A7.1 Implementarea de programe remediale complexe, inclusiv măsuri educaționale și de suport adaptate riscului de abandon școlar al elevilor cu risc educațional din IPT	A7.1 - Responsabil activitati remediale 3	1	Noiembrie 2026 - Mai 2029	40
21.	A7.1 Implementarea de programe remediale complexe, inclusiv măsuri educaționale și de suport adaptate riscului de abandon școlar al elevilor cu risc	A7.1 - Responsabil activitati remediale 4	1	Noiembrie 2026 - Mai 2029	40

	educațional din IPT				
22.	A7.1 Implementarea de programe remediale complexe, inclusiv măsuri educaționale și de suport adaptate riscului de abandon școlar al elevilor cu risc educațional din IPT	A7.1 - Responsabil activitati remediale 5	1	Noiembrie 2026 - Mai 2029	40
23.	A7.1 Implementarea de programe remediale complexe, inclusiv măsuri educaționale și de suport adaptate riscului de abandon școlar al elevilor cu risc educațional din IPT	A7.1 - Responsabil activitati remediale 6	1	Noiembrie 2026 - Mai 2029	40
24.	A7.1 Implementarea de programe remediale complexe, inclusiv măsuri educaționale și de suport adaptate riscului de abandon școlar al elevilor cu risc educațional din IPT	A7.1 - Responsabil activitati remediale 7	1	Noiembrie 2026 - Mai 2029	40
25.	A7.1 Implementarea de programe remediale complexe, inclusiv măsuri	A7.1 - Responsabil activitati remediale 8	1	Noiembrie 2026 - Mai 2029	40

	educaționale și de suport adaptate riscului de abandon școlar al elevilor cu risc educațional din IPT				
26.	A7.1 Implementarea de programe remediale complexe, inclusiv măsuri educaționale și de suport adaptate riscului de abandon școlar al elevilor cu risc educațional din IPT	A7.1 - Responsabil activitati remediale 9	1	Noiembrie 2026 - Mai 2029	40
27.	A7.1 Implementarea de programe remediale complexe, inclusiv măsuri educaționale și de suport adaptate riscului de abandon școlar al elevilor cu risc educațional din IPT	A7.1 - Responsabil consiliere	1	Noiembrie 2026 - Mai 2029	40

Conform OM nr. 6693/23.09.2024 privind aprobarea Procedurii Operaționale Cadru privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în care instituția subordonată Ministerului Educației este beneficiar sau partener, în procesul de recrutare și selecție a experților în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ condițiilor generale și termenilor de referință pentru participare mai jos menționate.

III. CONDIȚII GENERALE:

Expertul:

a) are cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European cu reședința în România;

- b) are capacitate de exercițiu deplină;
- c) îndeplinește condițiile de studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- d) îndeplinește condițiile de experiență profesională specifică minimă pentru poziția pe care candidează conform informațiilor detaliate în secțiunea IV, lit. e);
- e) nu a fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică îndeplinirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face/care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- f) îndeplinește alte condiții generale în funcție de specificul proiectului.

IV. TERMENII DE REFERINȚĂ PENTRU POSTURILE SCOASE LA CONCURS:

- a) Denumire expert: Conform tabel alin. e)
- b) Număr posturi vacante: 27 posturi.
- c) Perioada estimată pentru derularea activității: de la semnarea contractului până la finalul proiectului în acord cu graficul activităților proiectului. Experții selectați vor presta activități în acord cu norma lunară maximă de lucru conform informațiilor detaliate în prezentul anunț, activitatea fiecărui expert derulând-se în acord cu perioada de desfășurare a activității conform graficului activităților prezentului proiect.
- d) Denumirea activităților/subactivităților conform cererii de finanțare "Șansă - Oportunități pentru Tinerii Profesioniști", SMIS 352032

A1. Managementul proiectului

A1.1. Managementul general al proiectului: planificarea, organizarea, conducerea și controlul proiectului

A1.2. Activități indirecte, administrative și auxiliare de suport pentru managementul proiectului

A2. Informare și publicitate

A2.1 Activități privind informarea și publicitatea proiectului

A3. Formarea personalului didactic din învățământul profesional și tehnic, inclusiv dual

A3.1 Formarea cadrelor didactice din IPT, inclusiv dual, în vederea aplicării strategiilor educaționale personalizate și a metodologiilor didactice inovative, adaptate particularităților elevilor din medii vulnerabile / cu dizabilități.

A4. Identificarea elevilor în risc de abandon școlar sau de părăsire timpurie a școlii și / sau a elevilor care provin din grupuri sau medii defavorizate și care necesită sprijin

A4.1 Identificarea elevilor în risc de abandon școlar sau de părăsire timpurie a școlii și / sau a elevilor care provin din grupuri sau medii defavorizate și care necesită sprijin

A5. Măsuri de facilitare a accesului la programele de formare profesională și de prevenire și combatere a părăsirii timpurii a școlii

A5.1. Intervenții integrate centrate pe creșterea accesibilității la programele de formare profesională și spre prevenirea și reducerea fenomenului de părăsire timpurie la nivelul IPT

A6. Dezvoltarea de programe de informare și conștientizare pentru prevenirea și combaterea abandonului școlar și a părăsirii timpurii a școlii

A6.1 Dezvoltarea de campanii și intervenții educaționale orientate spre diminuarea riscului de excludere educațională prin abandon sau părăsire timpurie a școlii

A7. Dezvoltarea și furnizarea de programe remediale complexe

A7.1 Implementarea de programe remediale complexe, inclusiv măsuri educaționale și de suport adaptate riscului de abandon școlar al elevilor cu risc educațional din IPT

e) Scopul principal al postului și atribuțiile acestuia:

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice*
1. A1.1 - Manager de proiect 2. A1.1 - Asistent manager 3. A1.1 - Responsabil financiar 4. A4.1 - Expert implementare activități partener asociat 5. A4.1 - Responsabil comunicare grup tinta 6. A4.1 - Responsabil MATE 1 7. A4.1 - Responsabil MATE 2 8. A5.1 - Coordonator masuri de sprijin 9. A5.1 - Coordonator masuri implicare GT 10. A5.1 - Responsabil activitate mentorat 11. A5.1 - Responsabil activitati extracurriculare 1 12. A5.1 - Responsabil activitati extracurriculare 2 13. A5.1 - Responsabil activitati extracurriculare 3 14. A5.1 - Responsabil activitati extracurriculare 4 15. A5.1 - Responsabil activitati extracurriculare 5 16. A6.1 - Specialist educațional 17. A7.1 - Coordonator activitati remediale 18. A7.1 - Responsabil activitati remediale 1 19. A7.1 - Responsabil activitati remediale 2 20. A7.1 - Responsabil activitati remediale 3 21. A7.1 - Responsabil activitati remediale 4 22. A7.1 - Responsabil activitati remediale 5 23. A7.1 - Responsabil activitati remediale 6 24. A7.1 - Responsabil activitati remediale 7 25. A7.1 - Responsabil activitati remediale 8 26. A7.1 - Responsabil activitati remediale 9 27. A7.1 - Responsabil consiliere	Conform fișelor de post atașate prezentului anunț

*pentru fiecare tip de expert în parte din anunțul de selecție, după caz

f) Cerințe/competențe necesare:

Conform fișelor de post atașate prezentului anunț;

g) Constituie avantaje (după caz):

N/a

h) Abilități, calități și aptitudini necesare:

Conform fișelor de post atașate prezentului anunț;

V. DOSARUL DE CONCURS:

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și ale OM nr. 6693/23.09.2024 privind aprobarea Procedurii Operaționale Cadru privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în care instituția subordonată Ministerului Educației este beneficiar sau partener, dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- Cererea de înscriere, conform modelului din Anexa 1 la anunțul de selecție;
- Declarația de disponibilitate - Anexa 2 anunț de selecție;
- Scrisoarea de intenție;
- Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);

- e) Certificat de căsătorie (dacă este cazul);
- f) Certificat de naștere;
- g) Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
- h) Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
- i) CV format Europass datat și semnat pe fiecare pagina (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide -adresa de e-mail și număr de telefon);
- j) Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data primei probe a concursului);
- k) Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- l) DECLARAȚIE cu privire la conduita profesională în cadrul proiectelor finanțate prin PEO 2021-2027, Anexa la Ordinul MIPE nr.4300/29.07.2024;
- m) Declarație de consimțământ privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal (Anexa 3 la Anunțul de selecție)

Documentele doveditoare ale studiilor și experienței specifice solicitate și declarate în CV (copii ale diplomelor de studii, adeverințe de lucru, alte documente doveditoare) se prezintă și se depun certificate pentru "conformitate cu originalul".

Dosarul va avea opis, semnat de candidat și cu toate paginile numerotate.

Lipsa oricărui document dintre cele enumerate mai sus, inclusiv a opisului și a numerotării paginilor va duce la respingerea dosarului.

Se vor prezenta exclusiv documentele justificative doveditoare ale studiilor, condițiilor generale, cerințelor/competențelor și condițiilor specifice cerute și care au fost declarate în CV.

În evaluarea calitativă a dosarelor se acordă punctaj modului în care elementele constitutive ale dosarului răspund/susțin, concis, cerințele/competențele și condițiile specifice menționate în anunțul de selecție.

VI. BIBLIOGRAFIA:

- Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023;
- Ghidul Solicitantului Condiții Specifice „O ȘANSĂ ÎN PLUS PRIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PROFESIONAL ȘI TEHNIC”;
- Programul Educație și Ocupare 2021-2027;
- Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;

VII. MODALITATEA DE DEPUEREA A CANDIDATURII:

Candidații vor depune documentele la registratura instituției din Str. Baraganului nr.26, Mun. Călărași, Jud. Călărași până la data de 02.07.2026, ora 16:00

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

VIII. PROBELE SELECȚIEI:

Selecția constă în parcurgerea a 2 etape, astfel:

Proba eliminatorie: verificarea eligibilității administrative a dosarelor;

Lista candidaților declarați admiși/respinși în această etapă este publicată la sediul instituției/pe pagina web. Eventualele contestații vor fi depuse la sediul instituției/online la adresa de e-mail gr.sc.danubius@gmail.com, în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Tabelele cu rezultatele publicate pentru fiecare etapă din calendarul selecției vor conține pentru fiecare candidat, în locul numelui și prenumelui său, numărul de înregistrare a dosarului depus în vederea candidaturii pentru ocuparea unei funcții de expert, în cadrul proiectului respectiv. Această modalitate de codificare este transmisă candidatului, spre știință, la momentul depunerii dosarului și va reprezenta referința pentru candidat până la finalizarea selecției.

Candidații declarați admiși la această probă vor participa la probele de evaluare.

- a) Proba de evaluare a dosarelor;
- b) Interviu;

Eventualele contestații pentru proba de evaluare a dosarelor vor fi depuse la sediu/online în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor, sub sancțiunea decăderii din acest drept. Interviuul nu se contestă.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul instituției/pe pagina web, în termen de 1 zi lucrătoare de la soluționarea contestațiilor.

Ca urmare a desfășurării probelor de evaluare, comisia va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a mediei notelor acordate. Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului, în limita numărului de posturi din anunțul de selecție.

Candidații care îndeplinesc baremul minim pentru selecție, dar nu sunt în lista celor declarați admiși, vor constitui corpul de rezervă pentru poziția respectivă pe toată perioada derulării activității, cu condiția îndeplinirii unui punctaj minim de 60 de puncte la evaluarea dosarului de candidatură. Echipa de proiect își rezervă dreptul de a scoate din nou la concurs poziția respectivă, dacă niciun candidat nu are profilul necesar în cadrul proiectului.

IX. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI:

Perioada	Activitatea
22.06.2026	Publicarea anunțului de selecție
22.06.2026 - 02.07.2026	Depunerea dosarelor
02.07.2026	Verificarea eligibilității administrative a dosarelor
02.07.2026	Afișarea rezultatelor selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor
03.07.2026	Depunerea eventualelor contestații în termen de 24h de la data afișării rezultatelor Soluționarea eventualelor contestații și afișarea rezultatelor
06.07.2026	Realizarea evaluării dosarelor
06.07.2026	Afișarea rezultatelor în urma evaluării dosarelor
07.07.2026	Depunerea eventualelor contestații Soluționarea eventualelor contestații și afișarea rezultatelor

14.07.2026-15.07.2026	Interviul Afișarea rezultatelor în urma interviului
16.07.2025	Afișarea rezultatelor finale

Afișat astăzi 16.07.2025 la sediul instituției Str. Baraganului nr.26, Mun. Călărași, Jud. Călărași.

Ordonator de credite,
Mitea Irina Georgiana





CERERE DE ÎNSCRIERE

la procesul de recrutare și selecție a experților pentru posturile vacante
din echipa Liceului Danubius Calarasi
beneficiar în proiect
-în afara organigramei -

în cadrul proiectului
„Șansă - Oportunități pentru Tinerii Profesioniști”
cod SMIS: 352032

în cadrul (sub)activității

postul vizat

1. DATE PERSONALE	
Nume	
Prenume	
Telefon	
E-mail	
2. DISPONIBILITATE DE A EFECTUA DEPLASĂRI ÎN ȚARĂ	
Da	
Nu	
3. DISPONIBILITATE	
Sunt apt și disponibil să lucrez ca expert în perioadele menționate în declarația privind disponibilitatea (conform contractului care va fi semnat de părți)	
Da	
Nu	
Data completării	
Semnătura	

Fiecare candidat își asumă responsabilitatea declarației disponibilității pentru perioada de angajare prevăzută în anunțul de selecție.



DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul/ subsemnata _____, cu domiciliul în _____, legitimat cu CI/BI, seria : __ , nr. : _____ , declar că, în cazul în care sunt selectat pentru postul de....., sunt disponibil(ă) pentru a îndeplini în totalitate atribuțiile aferente postului de în cadrul proiectului „Șansă - Oportunități pentru Tinerii Profesioniști” ID 352032, implementat de Liceul Danubius Calarasi, în calitate de beneficiar/~~partener~~, în perioada:

De la	Până la

Prezenta declarație de disponibilitate își menține valabilitatea în cazul prelungirii perioadei de execuție a proiectului.

Nume și prenume	
Semnătura	
Data	



Declarație de consimțământ
privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal

Subsemnatul(a), CNP,
născut(ă) la data în localitatea, domiciliat(ă) în, posesor al
C.I./B.I. seria, nr., eliberat(ă) de, la
data de, declar că:

Am fost informat(ă) cu privire la prevederile Regulamentului 679/26 aprilie 2016 privind
protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și
privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul
general privind protecția datelor) adoptat de Parlamentul European și Consiliul Uniunii Europene.

Am fost informat(ă) că beneficiaz de dreptul de acces, de intervenție asupra datelor
mele și dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale.

Am fost informat(ă) că datele cu caracter personal precum și ale copilului/copiilor
meu/mei minor/minori, soțului/soției urmează să fie prelucrate și stocate în cadrul Ministerului
Educației din cadrul proiectului „Șansă - Oportunități pentru Tinerii Profesioniști”, ID 352032.

Am fost informat(ă) că prelucrarea datelor mele cu caracter personal precum și ale
copilului/copiilor meu/mei minor/minori, este necesară în vederea obligațiilor legale ce îi revin
operatorului, respectiv Liceul Danubius Calarasi din cadrul proiectului „Șansă - Oportunități
pentru Tinerii Profesioniști” ID 352032, precum și în scopul intereselor și drepturilor ce îmi revin.

Am fost informat(ă) că datele mele cu caracter personal sunt comunicate autorităților
publice precum și altor instituții abilitate (Ex.: ANAF, ANFP, ITM, A.N.I, la solicitarea instanțelor
judecătorești sau organelor de cercetare penală etc.).

Am fost informat(ă) că în scopul prelucrării exacte a datelor mele cu caracter personal,
am obligația de a aduce la cunoștința operatorului, respectiv Liceul Danubius Calarasi din cadrul
proiectului „Șansă - Oportunități pentru Tinerii Profesioniști” ID 352032 orice modificare
survenită asupra datelor mele personale.

Am fost informat(ă) că am dreptul să îmi retrag consimțământul în orice moment printr-o
cerere scrisă, întemeiată, datată și semnată depusă la sediul Str. Baraganului, Nr. 26, Mun.
Călărași, Jud. Călărași din cadrul proiectului „Șansă - Oportunități pentru Tinerii Profesioniști”
ID 352032, exceptând cazul în care prelucrarea datelor mele cu caracter personal este necesară
în legătură cu raportul de muncă/serviciu.

În consecință, îmi dau consimțământul pentru prelucrarea, transmiterea și stocarea
datelor cu caracter personal în cadrul Liceul Danubius Calarasi din cadrul proiectului „Șansă -
Oportunități pentru Tinerii Profesioniști” ID 352032.

Data

Semnătura



DECLARAȚIE

cu privire la conduita profesională în cadrul proiectelor finanțate prin PEO 2021-2027

Beneficiar: Liceul Danubius Calarasi

Titlul proiectului: Șansă - Oportunități pentru Tinerii Profesioniști

Numărul deciziei/contractului de finanțare: 10054_SM / 29-05-2026

Codul SMIS: 352032

Subsemnatul, nominalizată pentru ocuparea funcției de la angajatorul Liceul Danubius Calarasi, Beneficiar/Lider/~~Partener~~ al proiectului cu cod SMIS 352032, mă oblig să respect o conduită profesională imparțială, neutră și obiectivă și declar pe propria răspundere, sub sancțiunea falsului în declarații, cunoscând prevederile art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul Penal, cu modificările și completările ulterioare, că nu mă încadrez în situația de a fi soț/soție sau rudă sau afin, până la gradul 2 inclusiv cu persoane angajate în cadrul AM PEO/PIDS sau în cadrul oricărui OI delegat pentru gestionarea PEO/PIDS (funcționari publici sau personal contractual).

Mă oblig ca, în cazul în care intervin modificări ale situației declarate la momentul nominalizării conform paragrafului anterior, să notific angajatorul în termen de maximum 5 zile de la apariția modificării și să descriu situația nou apărută.

Semnătura

Nume

Data